



Labklājības ministrija

# **Direktīva par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem**



Labklājības ministrija

## Direktīva par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem

**Direktīvas vispārējais mērķis** – nodrošināt vīriešu un sieviešu vienlīdzīgas iespējas darba tirgū un vienlīdzīgu attieksmi darbā

**Direktīvas tvērums** – sievietes un vīrieši, kuriem ir darba līgums vai kuri ir darba tiesiskajās attiecībās

**Direktīvas specifiskie mērķi** –

- Uzlabot piekļuvi darba un privātās dzīves saskaņošanas iespējām;
- veicināt ar ģimenes pienākumiem saistītu atvaļinājumu un elastīga darba nosacījumu izmantošanu

**Direktīvas prasības jāievieš līdz 2022.gada 2.augustam.**



Labklājības ministrija

# Direktīvā ietvertie pienākumi dalībvalstīm

- apmaksāts paternitātes atvaļinājums
- apmaksāts bērna kopšanas atvaļinājums
- aprūpētāja atvaļinājums
- darbinieku tiesības uz īslaicīgu prombūtni
- darbinieku tiesības lūgt elastīgu darba režīmu bērna vai piederīgā aprūpes nolūkā
- darbinieku iegūto tiesību saglabāšana, aizsardzība pret diskrimināciju, atlaišanu, citām nelabvēlīgām sekām
- valsts veic pasākumus, lai aizliegtu mazāk labvēlīgi izturēties pret darba ņēmējiem, kuri izmantojuši atvaļinājumus



Labklājības ministrija

# Paternitātes atvaļinājums un pabalsts

---

## Direktīva

vismaz 10 darba dienas ilgs apmaksāts atvaļinājums bērna tēvam

## LV normatīvais regulējums

10 kalendārās dienas ilgs apmaksāts (paternitātes pabalsts) atvaļinājums bērna tēvam

---



Labklājības ministrija

# Paternitātes atvaļinājums un pabalsts

---

## Risinājums

Grozījumi atbilstošajos tiesību aktos, paredzot apmaksātu 10 darba dienu atvaļinājumu bērna tēvam

---



Labklājības ministrija

# Bērna kopšanas atvaļinājums un vecāku pabalsts

## Direktīva

- ❖ katram no bērna vecākiem individuālas tiesības uz **4 mēnešu** ilgu apmaksātu vecāku atvaļinājumu
- ❖ atvaļinājums izmantojams **līdz bērna 8 gadu vecumam**
- ❖ **2 mēneši** no vecāku atvaļinājuma (no 4 mēnešiem) nav nododami otram vecākam

## LV normatīvais regulējums

- ❖ katram no bērna vecākiem vai adoptētājam individuālas tiesības uz bērna kopšanas atvaļinājumu **līdz bērna 8 gadu vecumam**, kas nav ilgāks par **18 mēnešiem**
- ❖ katram no bērna vecākiem ir tiesības uz **12 vai 18 mēnešus ilgu** vecāku pabalstu
- ❖ pabalsta izmaksas periodā vecāki var mainīties – kādu periodu saņemt viens, kādu – otrs
- ❖ pabalsta saņemšanas periodā vecāks var vienlaicīgi arī strādāt



Labklājības ministrija

# Bērna kopšanas atvaļinājums un vecāku pabalsts

## Risinājums

Vecāku pabalsts:

- ❖ paredzēt, ka no 12 mēnešu vai 18 mēnešu perioda, 2 mēneši būs nenododamā daļa, kura pienākas otram vecākam **vai** bēna kopšanas atvaļinājums tiktu pagarināts (12 vai 18 mēneši +2 mēneši);
- ❖ 2 mēnešu nenododamo daļu abi vecāki var izmantot vienlaicīgi
- ❖ 2 mēnešu nenododamās daļas laikā vecākiem jāatrodas bērna kopšanas atvaļinājumā



Labklājības ministrija

# Aprūpētāja atvaļinājums

## Direktīva

- ❖ vismaz 5 darba dienas gadā (var būt apmaksāts)
- ❖ lai personīgi aprūpētu/atbalstītu piederīgo vai kādu personu, kura dzīvo vienā mājsaimniecībā ar darba ņēmēju un kam ir nepieciešama aprūpe nopietnu medicīnisko iemeslu dēļ;
- ❖ piederīgais direktīvas izpratnē – darba ņēmēja dēls, meita, māte, tēvs, laulātais vai partnerattiecību otra puse, ja valsts tiesību aktos šādas attiecības ir atzītas, kopējā mājsaimniecībā dzīvojošie

## LV normatīvai regulējums

Neparedz šādu atvaļinājumu, bet ir iespējama līdzība ar bērna kopšanu slimības gadījumā





Labklājības ministrija

# Aprūpētāja atvaļinājums

## Risinājumi

Normatīvajā regulējumā atrunāt tiesības uz aprūpētāja atvaļinājumu

Aprūpētajā atvaļinājums:

- ❖ nav apmaksāts, darba devējs var apmaksāt, ja vēlas (papildu izmaksas darba devējam)
- ❖ valsts apmaksāts - visiem vienādā konstantā apmērā (kā valsts sociālais pabalsts – papildu finansējums)
- ❖ valsts apmaksāts - analogi kā slimības pabalsts (kā sociālās apdrošināšanas pabalsts, likmes celšana)



Labklājības ministrija

**Paldies par uzmanību!**